ด่วนที่สุด
ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๗๙๕

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามคำสั่งที่อ้างถึง จังหวัดนครศรีธรรมราชได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง เพื่อลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชกับหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ITA จำนวน ๑ คน เข้าร่วมประชุม **ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช** และแจ้งแบบตอบรับให้จังหวัดนครศรีธรรมราชทราบ ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้นำคู่มือการประเมินฯ มาในวันประชุมด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุม

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ลีหล้าน้อย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

คู่มือการประเมิน

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๕๓๕ ๖๕๓๑

ภาพประกอบการประชุม ITA

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช พร้อมด้วย นายสมชาย ลีหล้าน้อย และนายศรีธรรม ราชแก้ว รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อเข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยเป็นการร่วมลงนามระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช รองผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในพื้นที่ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชเน้นย้ำให้ส่วนราชการช่วยปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานในส่วนที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ การให้บริการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการหรือประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด






ภายหลังการลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้วเสร็จ ได้มีการประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี นายสมชาย ลีหล้าน้อย รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นประธานการประชุมฯ













ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/๘๔๕๘

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้จัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอให้ท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน (ITA) เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด โดยส่งแบบตอบรับให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชได้มอบหมายให้นายนพดล สุภัทรประทีป นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘-๕๑๘๔-๐๘๘๘ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดตามท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ลีหล้าน้อย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบตอบรับฯ

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๕๓๑



ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/๘๕๑๐

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้จัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System : VCS) ด้วย Web Conference (Webex) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอให้ท่านแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน (ITA) เข้าร่วมรับฟังกิจกรรมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ลีหล้าน้อย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย

[redacted]

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๕๓๑

ด่วนที่สุด

ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๙๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๖๐
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชแจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้จัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดจัดกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System : VCS) ด้วย Web Conference (Webex)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอแจ้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เข้าร่วมรับฟังนโยบายและกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนน ITA รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและชาติ ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิศักดิ์ มิตรเอียด)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. / โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๔๑

นครา ศรัทธา อารยธรรม
นครศรีธรรมราช

คำกล่าวเปิด

การจัดกิจกรรมการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (นายพงศ์ศักดิ์ เมืองดี)

วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

เรียน ผู้แทนส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช และผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกๆ ท่าน

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดติดภารกิจ จึงมอบหมายให้กระผมนายพงศ์ศักดิ์ เมืองดี หัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นประธานในการจัดประชุมเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ และขอขอบคุณผู้เข้าอบรมทุก ๆ ท่าน ทั้งส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปี ๒๕๖๖ จะเห็นได้โดยภาพรวมดีขึ้นตามลำดับ ซึ่งมีทั้งหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ในระดับผ่านเยี่ยม ผ่านดี ผ่านต้องปรับปรุง และต้องปรับปรุงโดยด่วน จังหวัดจึงได้จัดกิจกรรมในครั้งนี้ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ได้นำความรู้ที่ได้รับไปพิจารณาทบทวนวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามข้อเสนอแนะของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และนำไปปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การใช้อำนาจ การส่งเสริมความโปร่งใสและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนได้รับรู้รับทราบ รวมทั้งเป็นนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชที่เน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการถือเป็นนโยบายสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และต้องปรับปรุงประสิทธิภาพให้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา จึงขอให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่านให้ความสนใจ และนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป ในนามจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอขอบคุณสำนักงาน ป.ป.ช. ในการสนับสนุนวิทยากรในการจัดกิจกรรมครั้งนี้

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ผมขอเปิดการจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ และขอให้การจัดการฝึกอบรมสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ต่อไป

สวัสดีครับ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างการรับรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗







กิจกรรม การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๒๐ คน ประกอบด้วย ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System : VCS) ด้วย Web Conference (Webex)

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ : ๒๒๐ คน

ผลการดำเนินงาน : ๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมกิจกรรมฯ ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System : VCS) ด้วย Web Conference (Webex) จำนวน ๒๒๐ คน

๒. ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

๓. มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรจากส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA)

ผลลัพธ์ : ๑. ส่วนราชการ และบุคลากรจากภาครัฐ ได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA)

๒. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ

๓. ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

๔. ระดับคะแนน CPI ของประเทศเพิ่มขึ้นอันเป็นผลทางอ้อม

ผู้รายงาน : นายนพดล สุภัทรประทีป
ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เบอร์โทร : ๐๘-๕๑๘๔-๐๘๘๘

การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้ (การตอบแบบสอบถามรายข้อ คะแนนสูงสุด 100 คะแนน คะแนนต่ำสุด ส่วนที่ 2 (EIT) = 80.37 คะแนน)

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 66/65	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 95.67 คะแนน				
★ i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	92.21 (89.89)	๑. หน่วยงานต้องรักษามาตรฐานนี้ไว้ และมีการปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนและกระบวนการให้บริการประชาชนมีความสะดวกและรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งจะต้องสร้างการรับรู้ สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนัก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางด้านจริยธรรม	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	1. แจ้งส่วนราชการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. 2. จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเมื่อวันที่ 20 ก.พ. 67 ๓.จังหวัดจัดอบรมเจ้าหน้าที่ทั้งส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทางออนไลน์ ๔. กำกับและติดตามในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ/ที่ประชุมคณะกรรมการแผนผลักดันฯ ๕. การจัดทำ MOU ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ท้องถิ่นจังหวัด นายอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
★ i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	92.39 (90.55)			
i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	93.32 (92.35)			
★ i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	98.88 (98.69)			
i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	99.44 (99.18)			
i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	97.75 (98.85)			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 66/65	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 87.36 คะแนน				
★ i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	79.47 (78.76)	๑. หน่วยงานควรต้องมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจจัดให้มีการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง เช่น การสรุปข้อมูล ข่าวประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องต่าง ๆ เช่น line Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๒. หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	67.81 (93.49)			
★ i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	90.53 (97.06)			
i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.39 (97.06)			
★ i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.08 (91.07)			
★ i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	95.89 (84.01)			
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 90.19 คะแนน				
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	87.17 (87.45)	หน่วยงานต้องรักษามาตรฐานนี้ไว้ ต้องปรับปรุงพัฒนาในส่วนข้อคำถามที่ยังมีคะแนนต่ำ และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานขององค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมและประชาชน		
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	84.19 (87.44)			
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	84.16 (87.60)			
★ i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.02 (95.92)			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 66/65	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
★ i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.20 (97.88)			
i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	91.42 (94.76)			
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 87.70 คะแนน				
i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	82.86 (96.73)	๑. เนื่องจากบุคลากรบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับทรัพย์สินของทางราชการ หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. หน่วยงานควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์เป็นระยะๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. การกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๔. ควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	82.31 (74.16)			
★ i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	83.97 (88.42)			
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	94.20 (98.86)			
★ i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	95.52 (84.49)			
★ i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	87.34 (89.41)			
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 88.75 คะแนน				
★ i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	92.38 (92.18)	๑. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการทำงานอย่างจริงจังและมีมาตรการในการกำกับติดตามอย่างเข้มแข็ง		
★ i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	89.42 (93.60)			

i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	87.17 (95.10)	๒. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ให้หน่วยงานมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๔. หน่วยงานควรมีกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และมีการเผยแพร่การจัดกิจกรรมดังกล่าวให้สาธารณชนได้รับทราบ		
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	85.66 (88.08)			
i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	88.47 (88.75)			
i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	89.40 (84.53)			

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน 3 ตัวชี้วัด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 66/65	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 84.41 คะแนน				
★e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 85.52 EIT ส่วนที่ 2 = 76.24 (88.93)	๑. หน่วยงานควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	หน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน	
★e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 87.45 EIT ส่วนที่ 2 = 80.20 (88.44)			
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 87.34 EIT ส่วนที่ 2 = 82.84 (87.70)	๒. หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความ		

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 66/65	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 84.41 คะแนน				
★e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงาน หรือให้ บริการแก่ท่านหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 97.13 EIT ส่วนที่ 2 = 100.00 (99.22)	สะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา		
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 84.59 EIT ส่วนที่ 2 = 70.96 (84.48)			
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 82.30				
★ e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 81.51 EIT ส่วนที่ 2 = 72.28 (83.06)	๑. ผู้ตอบบางรายเห็นว่าช่องทางการสื่อสารของทางราชการเข้าถึงได้ยาก และข้อมูลของทางราชการที่เผยแพร่ให้ประชาชนทราบยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน หรือจัดให้มีข้อร้องเรียนทางออนไลน์		
★ e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใดเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 81.93 EIT ส่วนที่ 2 = 70.92 (82.09)			
e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 86.59 EIT ส่วนที่ 2 = 100 (92.86)			
★e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 85.75 EIT ส่วนที่ 2 = 74.92 (84.58)			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 66/65	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 84.41 คะแนน				
e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 75.73 EIT ส่วนที่ 2 = 100 (80.90)	๒. หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ๓. ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น		
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 84.13				
★e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด หมายเหตุ: หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับการปฏิบัติ/การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ	EIT ส่วนที่ 1 = 85.24 EIT ส่วนที่ 2 = 70.96 (83.09)	๑. หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒ หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ๓. หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจนให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		
e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด หมายเหตุ: หากท่านติดต่อครั้งแรก ให้เปรียบเทียบกับวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการที่ท่านคาดหวังไว้ก่อนมาติดต่อ	EIT ส่วนที่ 1 = 83.95 EIT ส่วนที่ 2 = 70.96 (83.09)			

หัวข้อการประเมิน	คะแนน ปี 66/65	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 84.41 คะแนน				
		ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น		
★ e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	EIT ส่วนที่ 1 = 88.19 EIT ส่วนที่ 2 = 100 (96.89)	๔. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย ๕. หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย		
e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด หมายเหตุ: การมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	EIT ส่วนที่ 1 = 78.07 EIT ส่วนที่ 2 = 65.64 (76.50)			
e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	EIT ส่วนที่ 1 = 85.22 EIT ส่วนที่ 2 = 69.64 (82.77)			

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด (ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทาง/มาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	**ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง**	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน		
o1 โครงสร้าง	100	
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	
o3 อำนาจหน้าที่	100	
o4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
o5 ข้อมูลการติดต่อ	100	
o6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100	
o7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
o8 Q&A	100	
o9 Social Network	100	
o10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน		
o11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	
o12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100	
o13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	
o14 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100	
o15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100	
o16 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100	
o17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100	
o18 E-Service	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้างการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
o19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100	

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทาง/มาตรการ
o20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
o21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100	
o22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
o23 นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100	
o24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100	
o25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
o26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
o27 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
o28 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
o29 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
o30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	**ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง**	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย No Gift Policy		
o31 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	
o32 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100	
o33 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100	
o34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	
o35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
o36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	
o37 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100	
o38 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	
ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม		
o39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	
o40 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100	

หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทาง/มาตรการ
o41 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	
o42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	
o43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของจังหวัดนครศรีธรรมราชในส่วนของจังหวัดจะเห็นได้ว่าข้อมูลในภาพรวมได้ ๙๑.๗๘ คะแนนช แต่มีผลการประเมินแค่ผ่านดี เนื่องจากสำนักงาน ป.ช.ช.มีการปรับเกณฑ์การประเมินซึ่งต้องผ่าน ๘๕ คะแนนทุกข้อ จังหวัดจึงได้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช. มาเป็นมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการในภูมิภาคเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนราชการให้ดีขึ้นในปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย ๓๔ ส่วนราชการ และคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติของจังหวัดฯ รวมทั้งให้หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัดทุกคน

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการประเมิน ITA) ดังนี้

๑. การตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๑) หน่วยงานส่วนใหญ่ได้ดำเนินการไปตามระเบียบแนวทางที่กำหนดแต่ไม่ได้สื่อสารให้บุคลากรทราบ เช่น กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ ๒) ผู้ตอบบางรายยังไม่ให้ความร่วมมือหรือไม่สนใจในการตอบแบบวัดมองว่าเป็นการเสียเวลาไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ ๓) การสื่อสารภายในองค์กรไม่ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ๔) หัวหน้าหน่วยงานบางส่วนไม่สามารถสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจการประเมิน ITA ในภาพรวมได้ทั้งหมด ๕) บางหน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและไม่กำหนดคนรับผิดชอบที่ชัดเจน

๒. การตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ๑) ผู้ตอบแบบประเมินบางรายอาจจะไม่เข้าใจข้อคำถามทั้งหมดซึ่งบางข้อถามรายละเอียดมาก ซึ่งผู้ตอบบางคนอาจจะมีความรู้ไม่เท่ากัน และไม่ทราบบริบทภาพรวมของหน่วยงาน ๒) เนื่องจากข้อคำถามมีจำนวนมากและบางรายมีข้อจำกัดในเรื่องของการใช้เทคโนโลยี ๓) ผู้ตอบไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ในการตอบแบบวัดดังกล่าว

๓. การตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) ซึ่งจังหวัดดำเนินการจัดทำข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วนทุกข้อมีหลักฐานเชิงประจักษ์และผลการดำเนินการผ่าน ๑๐๐ คะแนนเต็ม โดยจังหวัดได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในการนำเข้าข้อมูลและเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ มีการพัฒนาด้านเทคโนโลยี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว มีการพัฒนาเว็บไซต์ มีผลการดำเนินในเรื่องต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

.....

ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับใช้ในการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๘๕ หน่วยงาน โดยสรุปดังนี้

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ผ่านดีเยี่ยม** จำนวน ๑๔ หน่วยงาน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ผ่านดี** จำนวน ๕๕ หน่วยงาน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ผ่าน** จำนวน ๗๓ หน่วยงาน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ต้องปรับปรุง** จำนวน ๓๓ หน่วยงาน

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ต้องปรับปรุงโดยด่วน** จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะลุมพุก เทศบาลตำบลเกาะทวด เทศบาลตำบลทอนหงส์ เทศบาลตำบลนาสาร เทศบาลตำบลพิปูน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

๑) บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบวัด IIT เท่าที่ควร

๒) บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบถึงการประเมิน ITA ในภาพรวมทั้งหมด

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้มีการชักชี้แจงการตอบแบบวัด IIT ให้บุคลากรเข้าใจ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๑) ประชาชนบางรายไม่เข้าใจในประเด็นข้อคำถามและไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานทั้งหมดในข้อคำถามตามแบบวัด EIT

๒) ประชาชนบางรายยังไม่รู้จักการประเมิน ITA

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑) เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน สับสนในข้อคำถาม ไม่สามารถอธิบายรายละเอียด ในส่วนองค์ประกอบด้านข้อมูล ประเด็นที่ให้แสดงการวิเคราะห์ผล ITA ในปีงบประมาณปีที่ผ่านมา

๒) การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบหลักในการประเมิน ITA ทำให้ผู้รับผิดชอบคนใหม่ ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๓) ไม่มีการเตรียมพร้อมสำหรับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็ปไซต์ ทำให้ดำเนินการไม่ทัน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔) หน่วยงานไม่ได้มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตรวจทานข้อมูลแบบวัด OIT ให้ถูกต้องเรียบร้อย

๕) ไฟล์ข้อมูลที่แนบในเว็ปไซต์ ไม่สามารถเปิดดูได้

๖) เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังขาดความรู้ความเข้าใจในองค์ประกอบของข้อมูล และมีบางแห่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ดำเนินการคนเดียว ทำให้มีโอกาสเกิดข้อผิดพลาดได้ เนื่องจากการตอบแบบวัด OIT มีจำนวนหลายข้อ และในแต่ละข้อ มีรายละเอียดข้อมูลแตกต่างกัน

๗) ไม่มีการจัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบงานที่ชัดเจน

๘) เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Admin) บางแห่ง ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ เนื่องจากไม่มีเวลาในการศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์/ขั้นตอนการประเมิน ITA เนื่องจากมีภาระงานประจำอื่น ๆ เป็นจำนวนมาก

๙) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ขาดบุคลากรด้านพัสดุ บุคลากร กฎหมายฯ จึงทำให้การตอบแบบวัด OIT ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ จึงทำให้ได้ระดับคะแนนต่ำ

ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับใช้ในการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๘๕ หน่วยงาน โดยสรุปดังนี้
  ๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ผ่านดีเยี่ยม** จำนวน ๑๔ หน่วยงาน
  ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ผ่านดี** จำนวน ๕๕ หน่วยงาน
  ๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ผ่าน** จำนวน ๗๓ หน่วยงาน
  ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ต้องปรับปรุง** จำนวน ๓๓ หน่วยงาน
  ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินระดับ **ต้องปรับปรุงโดยด่วน** จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเขลียง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมตะลุมพุก เทศบาลตำบลเกาะทวด เทศบาลตำบลทอนหงส์ เทศบาลตำบลนาสาร เทศบาลตำบลพิปูน

วิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะในภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	
i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคล ภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามาก i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคล ภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด i๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ i๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศ และช่องทางที่หลากหลาย ๒. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชน และระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนงาน ให้ทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ฯลฯ ๓. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น การประเมินผ่าน QR Code การประเมินผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง รวมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ

หัวข้อการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	
i๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	๔. พัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน เช่น การจัดให้มีบัตรคิว หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดระบบคิว โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ทางหมายเลขโทรศัพท์สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน อีเมล์หน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น ๖. พัฒนาบุคลากร โดยปลูกฝังฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด i๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด i๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑. มีมาตรการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสื่อสารให้สาธารณชนทราบ เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีความคืบหน้า ความคุ้มค่า หรือประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะโครงการพัฒนาท้องถิ่น ๒. จัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์งานก่อสร้าง งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น โดยระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการใช้จ่าย จำนวนงบประมาณที่เบิกจ่าย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและสาธารณชนได้รับทราบ ๓. ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและส่งเสริมให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย มีส่วนร่วมให้มีการติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดให้มีการประชุม และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระดับหน่วยงานประจำเดือนหรือประจำไตรมาส ๕. มีมาตรการการลงโทษที่ชัดเจน รวดเร็ว หากพบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้อง และการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ ปกปิด หรือไม่ตรงกับความเป็นจริง

	๖. จัดให้ผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุ ๗. จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ประชาชน เอกชน ร้านค้า ผู้รับเหมา ฯลฯ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ้มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด i๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด i๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑. มีแนวทางในการมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่/ผู้รับผิดชอบในการทำงาน ที่มีความชัดเจน เป็นธรรม โดยมอบหมายงานสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ โครงสร้างสายการบังคับบัญชา ประสบการณ์ความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ ที่จำเป็น ๒. จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียดของงานที่มอบหมาย โดยกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ ขอบเขตงาน กำหนดระยะเวลา รายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับมอบหมายงานเข้าใจและเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หาข้อตกลงร่วมกัน อย่างน้อย ๒ ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ ๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คำสั่งมอบหมายงาน ให้แก่บุคลากรและสาธารณะทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑. สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ

หัวข้อการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	๑. ควรมีนโยบายในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒. หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ใน ๓ ตัวชี้วัด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูลโดยอาจเป็นผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งกับภารกิจของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	
e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด e๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้ บริการแก่ท่านหรือไม่ e๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	๑. หน่วยงานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบผ่านระบบสารสนเทศ และช่องทางที่หลากหลาย ๒. พัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน เช่น การจัดให้มีบัตรคิว หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดระบบคิว โดยพิจารณารูปแบบให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หัวข้อการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใดเพียงใด e๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ e๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๑. หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ๒. หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ๓.หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๔. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ e๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑. หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ๓. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย ๔. หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด (ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่

หัวข้อการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด ๒. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน ๓. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วแต่ตัวชี้วัด ๔. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตนโยบาย No Gift Policy ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มาประชุม

๑. นายขจรเกียรติ	รักพานิชมณี	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประธานลงนาม MOU
๒. นายสมชาย	ลีหล้าน้อย	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประธาน
๓. นายศรีธรรม	ราชแก้ว	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๔. นายชวกิจจ์	สุวรรณคีรี	ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๕. นายสายัน	กิจมะโน	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จ.นศ.	
๖. นายสมชาย	สุขเกื้อ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด นศ.	
๗. นายสุทธวัชร	นาคสวาทดิ์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๘. น.ส.อัจรา	รองสวัสดิ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	
๙. นายสุรศักดิ์	รัตนไชย	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัด นศ.	
๑๐. นางพศมน	เจตน์ครองสุข	ขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๑. นายอุดมเกียรติ	เกิดสม	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๒. น.ส.พิมพ์รภัช	ทิพย์ชวานนท์	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด นศ.	
๑๓. นางไพรวัลย์	ศรีเทพ	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๔. นางประไพ	เพชรพงศ์พันธ์	พาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๕. นายจตุพล	ศรีดำ	พัฒนาการจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๖. น.ส.ธันยพร	คงเพชร	คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๗. นางสมศรี	แสงแก้ว	วัฒนธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๘. นางจิรา	วงศ์สวัสดิ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๑๙. นางโสมน้อย	บุราเจริญ	สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๐. นายกอบศักดิ์	เกตุเหมือน	ประมงจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๑. นางเยาวดี	เพร็ชเกลี้ยง	ประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๒. นายชนินทร์	ทิพปภาสมิทธิ์	ปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๓. นายเฉลิม	นวมนิ่ม	สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๔. นายยรรยง	อินทฤทธิ์	ผู้อำนวยการ สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.นศ.	
๒๕. นายภูวเดช	วุฒิวงศ์วัฒ	เกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๖. นายสัณฐาน	รัตนะ	ผู้อำนวยการคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๗. นางดวงธิดา	จันทร์พุ่ม	อุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๘. นางพัทยา	ทองเสภี	ผู้อำนวยการพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๙. นายสุรินทร์	จันทร์เทพ	รักษาการผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอปากพนัง	
๓๐. นายณัฐนันท์	รัตนเจริญ	รักษาการผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอทุ่งสง	
๓๑. น.ส.นภัทร	วันทอง	รักษาการจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๒. นายวุฒิศักดิ์	มิตรเอียด	แทน ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช	

/ ๓๓. น.ส.มณีพรรณ ....

๓๓. น.ส.มณีพรรณ	ทัศนกูลกิจ	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๔. น.ส.สุภาวดี	ปานดำ	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๕. น.ส. จุฑาทิพย์	คงเพ็ชร์	แทน พลังงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๓๖. นายพงศ์ศักดิ์	เมืองดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	เลขานุการ
๓๗. น.ส.ธันยพรรษ	จันทร์ทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. นางจีรภา	รอดเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	
๓๙. น.ส.อาภรณ์	นาคแก้ว	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด	
๔๐. น.ส.ปรียาภา	ใหม่นวล	แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	
๔๑. น.ส.ศิริพร	ศรีเทพ	แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล	

<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>

๑. น.ส.ธิติกานต์	มาสิง	ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. น.ส.สุชาดา	นิตย์วิมล	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
๓. นางจันทร์จิรา	บุษบงกรด	สนง.ที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. นางประภา	ศรีทอง	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. น.ส.ณัฐดาวัลย์	มิตรปล้อง	เรือนจำอำเภอปากพนัง
๖. นายกฤตกร	เทพกูล	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
๗. นางเอมร	ศรีมุกข์	สนง.บังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช
๘. นางดวงฤดี	ธาณีรัตน์	สนง.ขนส่งจังหวัดนครศรีธรรมราช
๙. น.ส.ปิยะดา	มาศจด	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๐. น.ส.นันทิยา	เรืองจรูญ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
๑๑. น.ส.โชติรส	แผ้วศรี	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒. นางศิริกาญน์	ไชยธรรม	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๓. นางมณฑ์ชยานิตย์	พุทธสระพันธ์	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๔. นางจิตฤทัย	ปัจจยาการกุล	สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๕. น.ส.อมรรัตน์	ปรีชา	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๖. น.ส.ฐรินดา	แก้งเพ็ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๗. นายปฐวี	รัตนเจริญ	เรือนจำอำเภอทุ่งสง
๑๘. นายธีนภัทร	พรหมมา	เรือนจำอำเภอทุ่งสง
๑๙. น.ส.กันยกร	ยอดชล	สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๐. น.ส.วาสนา	จันเกตุ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๑. น.ส.นิตยา	มาแทน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๒. น.ส.วัลภา	คล้ายดอกจันทร์	สำนักงานประมงจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๓. น.ส.ธัญญเนตร	ประสมสุข	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๔. นางบุญณดา	ภัทรธันยพงศ์	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๕. นายณัฐพงษ์	เขียวจันทร์	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๖. น.ส.สุมนา	นาคแก้ว	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๗. นางเดือนฉาย	วงศ์ประชา	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๘. นางชมพูรัฐ	ศิริโชติ	สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒๙. นายธงชัย	อนงค์	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช

/ ๓๐. น.ส.เตือนใจ ....

๓๐. น.ส.เตือนใจ	กำลังเกื้อ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๑. น.ส.พิมพ์ชนก	จิตต์มีธรรม	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๒. นางพวงทิพย์	อ้นประวัติ	สำนักงานจัดหางานจังวัดนครศรีธรรมราช
๓๓. น.ส.สุมาลี	พรหมเกตุ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๔. นายอัครพงศ์	ยินดี	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๕. น.ส.สุภัค	เภรีพล	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๖. นายนพดล	สุภัทรประทีป	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๗. นายนรินทร์	ธรฤทธิ์	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๘. น.ส.ภัทราภรณ์	พรหมเพศ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓๙. น.ส.นฤมล	ทันการ	สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

<u>เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.</u>

ก่อนระเบียบวาระการประชุม เรื่อง การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช กับรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เลขานุการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งประกาศแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชกาของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ได้กำหนดตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของรองผู้ว่าราชการจังหวัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตัวชี้วัดบังคับ) โดยได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดทุกคนมีภารกิจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด และ ๒. ตามกรอบการผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของสำนักงานจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๕ (ITA) จึงขอเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกับรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ผู้ว่าราชการจังหวัด เน้นย้ำให้ส่วนราชการช่วยปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานในส่วนที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานการปฏิบัติราชการ การให้บริการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการหรือประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมชาย ลีหล้าน้อย รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นประธานการประชุมในวันนี้ ขอเปิดการประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๘,๓๒๓ หน่วยงาน และจังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงดังกล่าวด้วยแล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

/ ภาครัฐ .....

หน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชในปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงได้เชิญคณะกรรมการฯ มาประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เลขานุการ จังหวัดนครศรีธรรมราชมีคำสั่งที่ ๔๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินงาน เพื่อให้การการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒) คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และคณะทำงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ (รายละเอียดตามเอกสาร ๑)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ ๑) ระยะเวลาการประเมินวันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS และการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒) ระยะเวลาการประเมินวันที่ วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓) ระยะเวลาการประเมินวันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยให้ตอบในระบบ ITAS จนครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสาร ๒)

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๓.๓ รายละเอียดการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>รายละเอียดตามคู่มือฯ</u> ประกอบด้วย

/ ๓.๓.๑ การลงทะเบียน .....

เลขานุการ

๓.๓.๑ การลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน

หน่วยงานจะต้องลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินซึ่งถือเป็นการเริ่มต้นเข้าสู่กระบวนการประเมินบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน โดยใช้ Username และ Password เดิม (สำนักงานจังหวัดดำเนินการแล้ว)

๓.๓.๒ การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒.๓ แบบวัด IIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐ % เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๓) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๔) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ ๕) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กำหนดจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากกว่า ๒,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

๓.๒.๔ แบบวัด EIT

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๓๐% เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๒) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๓) ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT มีการจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง เกณฑ์ระดับการประเมิน ๑๕% โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงานเข้ามาตอบด้วยตนเองทางระบบ ITAS

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๑) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (จำนวน ๒๐๐ คน)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล เกณฑ์ระดับการประเมิน ๑๕% โดยผู้ประเมินจะคัดเลือกและจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๒) กำหนดจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน (สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน)

/ ๓.๒.๕ แบบวัด ....

๓.๒.๕ แบบวัด OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เกณฑ์ระดับการประเมิน ๔๐% เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และ ๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการ สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. มีเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	อยู่ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
คะแนน	๘๕.๐๐ ขึ้นไป (ทุกเครื่องมือ)	อยู่ระดับ ผ่านดี
คะแนน	๘๕.๐๐ ขึ้นไป (บางเครื่องมือ)	อยู่ระดับ ผ่าน
คะแนน	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	อยู่ระดับ ต้องปรับปรุง
คะแนน	๐ - ๖๙.๙๙	อยู่ระดับ ต้องปรับปรุงโดยด่วน

จังหวัดนครศรีธรรมราชได้คะแนน ๙๑.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน โดยมีค่าคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๘๙.๙๓ คะแนน, แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ = ๘๔.๙๕ คะแนน, ส่วนที่ ๒ = ๘๐.๓๗ คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐๐ คะแนน สำหรับผลการประเมินของ อปท. ได้จำแนกคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ๑. ผ่านดีเยี่ยม จำนวน ๑๔ หน่วยงาน ๒. ผ่านดี จำนวน ๕๕ หน่วยงาน ๓. ผ่าน จำนวน ๗๔ หน่วยงาน ๔. ต้องปรับปรุง จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ๕. ต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๗

๔.๑ แผนการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ จังหวัดได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้ที่ประชุมช่วยพิจารณาแผนการดำเนินงานต่อไป (รายละเอียดตามเอกสาร ๓)

ประธาน ฝ่ายเลขานุการได้กล่าวถึงปฏิทินการดำเนินงาน ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และได้จัดทำแผนการดำเนินงานโดยแต่ละข้อเป็นไปตามปฏิทินดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ส่วนราชการได้จัดทำข้อมูลตามระยะเวลาตามแผนดังกล่าว และขอให้ทุกส่วนราชการได้พิจารณาแผนฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

/ ๔.๒ การตอบ .....

เลขานุการ **๔.๒ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)**

- แบบวัด (IIT) จังหวัดได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการดำเนินการสำรวจข้อมูล IIT และส่งให้จังหวัดเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยสำนักงานจังหวัดได้นำเข้าข้อมูล IIT ในระบบ ITAS แล้ว **จำนวน ๑,๓๓๔ คน** และให้ทุกส่วนราชการมอบหมายบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ผ่านทาง URL หรือ QR Code ด้วยตนเอง ซึ่งในปี ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับข้อคำถามจากเดิม จำนวน ๓๐ ข้อ เหลือ ๑๕ ข้อ และปรับตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ และ ๒ ระดับ และปรับค่าคะแนนแต่ละคำถาม

- แบบวัด (EIT) ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด **จำนวน ๒๐๐ คน** และให้ทุกส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการจากหน่วยงานของท่าน เข้ามาตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ผ่านทาง URL หรือ QR Code ด้วยตนเอง และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับข้อคำถามจากเดิม จำนวน ๑๕ ข้อ เหลือ ๙ ข้อ และปรับตัวเลือกจากเดิม ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ และ ๒ ระดับ และปรับค่าคะแนนแต่ละคำถาม

ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดได้กำหนดจำนวนผู้ตอบ IIT และ EIT ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาและแนบ URL และ QR Code สำหรับตอบแบบวัด ทั้ง ๒ ตัว มาด้วยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสาร ๔)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลขานุการ **๔.๓ การตอบแบบประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

๑) ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ และพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งข้อมูลการให้บริการประชาชน เช่น E-Service ระเบียบกฎหมายต่างๆ คู่มือการปฏิบัติงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT ให้สามารถเข้าใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) จังหวัดได้มอบหมายภารกิจการจัดทำรายละเอียดและสนับสนุนข้อมูลเพื่อรองรับการตรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT ส่งให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อสำนักงานจังหวัดจะได้นำข้อมูลลงเว็บไซต์จังหวัดนครศรีธรรมราชและแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลของระบบ ITAS สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป (รายละเอียดตามเอกสาร ๕)

ประธาน การนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลปีที่แล้วถือว่าผ่านหมด แต่การนำเข้าข้อมูลแต่ละข้อมีคะแนนที่ไม่เท่ากัน ซึ่งได้ปรากฏอยู่ในคู่มือแล้ว และฝากทุกส่วนราชการในการขับเคลื่อนซึ่งเป็นบทบาทที่ทุกส่วนราชการได้จัดทำกันอยู่แล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ทุกส่วนราชการสนับสนุนรายละเอียดข้อมูลให้จังหวัดเพื่อรวบรวมเป็นภาพรวมลงเว็บไซต์ของจังหวัด และให้ทุกส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย

๔.๔ แนวทางและมาตรการการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA

เลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้จังหวัดได้พัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนของส่วนราชการประจำจังหวัด โดยจังหวัดได้จัดทำรายละเอียดการประเมินแต่ละข้อให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบและปรับปรุงการทำงานและเป็นแนวทางในการดำเนินการ (รายละเอียดตามเอกสาร ๖)

ประธาน เราจะต้องรักษามาตรฐานตามคำชี้แนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมฯ และฝากให้ทุกส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้จังหวัดได้ขับเคลื่อนการประเมิน และให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ทุกส่วนราชการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ตามแนวทางและมาตรการการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช.

/ ระเบียบวาระ .....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน ในการดำเนินงานการประเมิน ITA ให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายชื่อของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน ITA เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นหัวหน้าคณะทำงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและประสานการปฏิบัติในการนำเข้าข้อมูลและตอบแบบข้อมูลให้เป็นไปตามเป้าหมายในการประชุมกันในวันนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ ภัทราภรณ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวภัทราภรณ์ พรหมเพศ)
พนักงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวธันยพรรษ จันทร์ทอง)
ผู้ช่วยเลขานุการ